

株式会社 サンベルクスHD 行動計画

全社的効率化推進による生産性向上と併行し女性の活躍の場の拡充

1. 計画期間 令和2年4月1日 ~ 令和6年3月31日

2. 当社の課題

○従来型の労働集約的業務対応、及びデジタル活用による業務革新の遅れ

○女性従業員(除学生)比率 68%の中で、制度・活用の再構築の必要性

3. 目標

労働生産性向上による時間外労働時間削減
①マネジャークラス 20% ②担当者クラス 30%

管理職(リーダー職以上)に占める女性割合を20%以上とする

4. 取組内容と実施時期

◎取組1 : デジタル(IT、AI)活用による業務の効率化と評価制度の再構築

- 令和2年4月~ 社内活用のヒアリングスタート
業務見直し:①店舗・本部 ②職位別
- 令和3年3月~ 労働生産性をベースにした人事評価再構築
- 令和4年3月~ 新人事制度による評価スタート(定量的客観的尺度対応)
- 令和5年3月~ 継続的ブラッシュアップによる制度充実化の進行

◎取組2 : 女性活用の制度再構築と実行

- 令和2年4月~ 現制度浸透(社内登用、パートナーリーダー制度等)
現制度の運用推進と対象者へのフォローアップ
- 令和3年4月~ 現制度に対する検証(ヒアリング等実施)
新制度構築→運用
- 令和3年4月~ 女性配属及びその後の問題点洗い出し・対応
- 令和4年3月~ 女性管理者育成の教育・研修再構築
- 令和5年3月~ 女性副店長起用に向けての準備(役割・教育)
- 令和6年3月~ モデル店での副店長起用(2名以上)→フォローアップと検証

◎取組3 : 仕事と家庭の両立への制度再構築

- 令和2年4月~ 現制度に対する検証(ヒアリング等実施)
1)再雇用・復職 2)配置 3)教育 4)勤務体系(短時間等)
- 令和3年3月~ 制度見直しと新制度構築→周知
- 令和4年3月~ 運用開始とモデルケースでの検証
- 令和5年3月~ 継続的ブラッシュアップによる制度充実化の進行